

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	健美道中本
住 所	大阪府大阪市東成区大今里西一丁目2番9号
電話番号	06-6974-5705

事業所番号	2711502290
管理者名	海老池 辰也
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		80 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検動要に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		7 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	170 点 / 200点
----	-----------------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）




(Ⅰ) 労働時間					
前年度（令和7年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	24,098.5	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,507.5	人
			利用者の1日の平均労働時間数	6.87	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（ 2月～ 1月）					
前々々年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	-	円	利用者に支払った賃金総額	-	円
			収支	-	円
前々年度（令和6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	-	円	利用者に支払った賃金総額	-	円
			収支	-	円
前年度（令和7年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	29,766,140	円	利用者に支払った賃金総額	28,186,726	円
			収支	1,579,414	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/>		◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名 7年度 就A 報告会		◎先進的事業者名 ワークサポート鶴見	
※研修名 障がい者支援の基礎		実施日 3月16日		実施日/参加者数 3月16日 3人	
研修講師 宮城（福祉団体 みらいに光を）		※学会誌等名		◎他の事業所名	
実施日・受講者数 3月16日 3人		掲載日 月 日		実施日/参加者数 月 日 人	
		発表テーマ 年度の事業所運営 発表		上記の事業所へ視察を行う。	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している <input checked="" type="checkbox"/>		◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>	
※商談会等名 第12回 メディカルジャパン大阪		◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/>	
主催者名 RX Japan合同会社		人事評価制度の制定 2022年12月1日		※配置期間 月 日～ 月 日	
日時 3月11日		人事評価制度の対象職員数 8名		就業時間	
内容 インデックス大阪にて、福祉請求システムなどの説明をうけ、導入の検討を行う。		うち昇給・昇格を行った者 8名		職務内容	
		当該人事評価制度の周知方法 就業規則での記載。年3回の人事評価シート記入時の説明。			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 月 日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関		規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	健美道中本	事業所番号	2711502290
住所	大阪府大阪市東成区大今里西一丁目 2 番 9 号	管理者名	海老池 辰也
電話番号	06-6974-5705	対象年度	令和7年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 サイドワーク 実施日程 月・火・水・木・金・土 実施した生産活動・施設外就労の概要 軽作業を主に、それに付随する業務 利用者数 等 一日、4~7人</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>   
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>一般の職場で軽作業に従事することで、作業能力の向上だけでなく、職場でのコミュニケーションや協調性を身につけることを目的としている。実際の業務を通して、働くことのやりがいや難しさを学び、自信を深めながら一般就労に必要な力を総合的に養っていく。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>軽作業への従事を通じて、作業遂行能力の向上が見られるとともに、職場内における基本的なコミュニケーションや連携面についても成長が認められる。また、複数名での作業や役割分担を経験する中で、協調性や責任意識の向上につながる成果が見られた。一方で、業務量の変動や作業内容の変更に対して戸惑う場面もあり、一定の作業ペースを維持する力や状況判断の面では今後の課題が残されている。</p>	




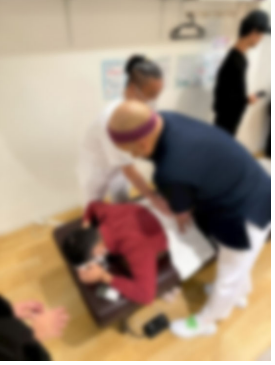
## 連携先の企業等の意見または評価

<p>利用者は日々の軽作業を通じて、作業の正確性や安定性が少しずつ高まっており、職場内での受け答えやスタッフとの連携も円滑に行えるようになってきている点が大きな成果として感じられる。</p> <p>また、与えられた役割に前向きに取り組み、周囲と協力しながら業務を進めようとする姿勢も多く見られた。一方で、業務が立て込んだ際の優先順位の整理や、作業ペースの調整にはまだ支援が必要な場面があるため、今後も事業所との連携を図りながら、安心して働ける環境づくりと一般就労に向けた成長を継続して支えていきたい。</p>			
連携先企業名	株式会社オーガスタ	担当者名	葛山智美

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	健美道中本	事業所番号	2711502290
住所	大阪府大阪市東成区大今里西一丁目 2 番 9 号	管理者名	海老池 辰也
電話番号	06-6974-5705	対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 健美道今里院 実施日程 2025年9月28日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 外部講師を招き、施術スキルの向上 利用者数： 3名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>    
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>・施術スキルを向上させることで、一般就労への転職する際に必要な施術スキルの保持ができる。 ・外部講師（他治療院施術者）からの指導・意見をもらえる事で、普段の治療院内では得られない施術技術の獲得に繋がる。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>当日は参加者の熱意が強く感じられ、会場全体が良い緊張感に包まれた研修であった。後半には疲れが見える場面もあったが、最後まで真剣に取り組む姿勢が印象的であった。また、技術面だけでなく、接客や会話の大切さについても学びのある内容となり、有意義な研修であった。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

講師A：非常に楽しい研修でありながら、参加者の皆さまの本気度が伝わる濃い時間でした。中には技術的に特に優れた方もおられ、ぜひ一緒に働いてみたいと感じました。私自身も施術を受ける立場で、多くの学びを得ることができました。

講師B：当日は楽しく、参加者の皆さまの真剣な姿勢がとても印象に残りました。技術的に高いレベルの方が複数おられる一方で、接客に必要なコミュニケーション面には改善の余地も感じました。私自身にとっても学びの多い有意義な研修でした。

連携先企業（担当者） じょうとう鍼灸整骨院（三木、後藤）、てあてる鍼灸整骨院（大野）、奈良県立盲学校（煙山）、楽しく治療院（宮内）、Sakura鍼灸整骨院（寺井）

## 利用者からの意見・評価

A様：休憩時間に他の参加者や講師の方と話せたことも、とても良い刺激になりました。

B様：当日に向けて練習した時間も含めて有意義で、学生時代に試験勉強していた頃を思い出しました。

C様：自分では気づいていなかった癖や弱点を知ることができ、参加して本当に良かったです。