

就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名 健美道 枚方
住所 大阪府枚方市伊加賀北町7-89
電話番号 072-845-4937

事業所番号 2712402649
管理者名 村井 建梅
対象年度 令和7年度

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満
90点

(II) 生産活動
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満
50点

(III) 多様な働き方(※)
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項
15点

(IV) 支援力向上(※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
5点

(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している
0点

(VI) 経営改善計画
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。
0点

(VII) 利用者の知識・能力向上
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。
10点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

項目 点数
労働時間 5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動 -20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方 0点 5点 15点
支援力向上 0点 5点 15点
地域連携活動 0点 10点
経営改善計画 0点 -50点
利用者の知識・能力向上 0点 10点

合計 170 点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績I~IV、VI)

(I) 労働時間

前年度(令和7年度)

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	50,637.50	時間
-----------------------------	-----------	----

雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,849.00	人
-------------------	----------	---

利用者の1日の平均労働時間数	7.39	時間
----------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間(2月~1月)

前々々年度(令和5年度)

生産活動収入から経費を除いた額	37,810,782	円
-----------------	------------	---

利用者に支払った資金総額	49,004,883	円
--------------	------------	---

収支	▲ 11,194,101	円
----	--------------	---

前々年度(令和6年度)

生産活動収入から経費を除いた額	61,058,484	円
-----------------	------------	---

利用者に支払った資金総額	60,332,520	円
--------------	------------	---

収支	725,964	円
----	---------	---

前年度(令和7年度)

生産活動収入から経費を除いた額	72,721,372	円
-----------------	------------	---

利用者に支払った資金総額	71,912,253	円
--------------	------------	---

収支	809,119	円
----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度(令和7年度)における取組(全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)

①免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度(令和7年度)における取組(全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	障がい者支援の基礎
研修講師	宮城(福祉団体 みらいに光を)
実施日・受講者数	3月16日 2人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業所の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	ワークサポート鶴見
実施日/参加者数	3月16日 2人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人
上記の事業所へ視察を行う。	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	<input type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名	
日時	月 日
内容	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	2022年12月1日
人事評価制度の対象職員数	10名
うち昇給・昇格を行った者	10名
当該人事評価制度の周知方法	就業規則
での記載。年3回の人事評価シート記入時の説明。	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日 ~ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

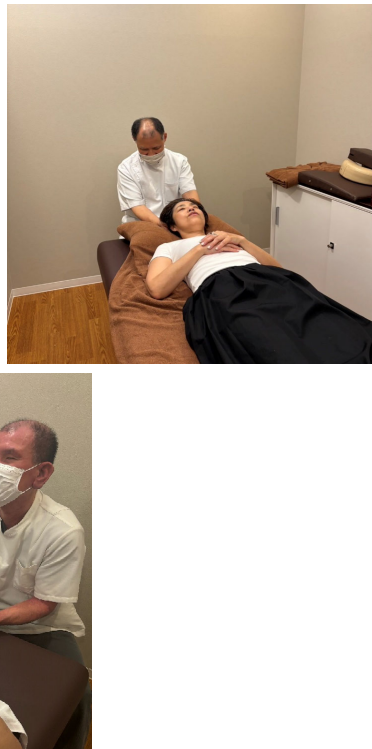
◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	健美道 枚方	事業所番号	2712402649
住所	大阪府枚方市伊加賀北町7-89	管理者名	村井 建梅
電話番号	072-845-4937	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
<p><活動内容></p> <p>活動場所 当事業所店舗内 実施日程 1月22日、5月23日、11月21日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 ヘッドスバの技術習得 利用者数等 1日4~5名</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>立地条件による集客面の課題を踏まえ、売上向上を図るため、利用者一人ひとりの施術スキルの向上および提供サービスの付加価値を高めることを目的とする。具体的には、既存のマッサージおよび鍼施術に加え、新たにヘッドスバの技術習得と施術練習を行い、メニューの拡充を図ることで、顧客単価の向上および利用者の知識・能力の向上につなげる。</p>	
<p><成果></p> <p>ヘッドスバの施術練習を通じて、利用者の新たな技術習得および施術の幅の拡大が図られた。参加については、希望しない利用者も一部見られるものの、多くの利用者が意欲的に取り組んでおり、着実なスキルアップにつながっている。これにより、既存メニューに加えたサービス提供が可能となり、顧客への提案力の向上が期待される。現在は、新メニューとしての導入も視野に入れ、検討を進めている段階である。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価	
<p>連携先のヘッドスバ研修指導者からは、参加された利用者が新たな施術技術の習得に意欲的に取り組んでいる点について評価をいただいている。また、ヘッドスバを含めたメニュー拡充により、サービスの幅が広がり、顧客満足度や利用単価の向上につながる可能性があるとの意見が寄せられている。一方で、利用者ごとの取り組み姿勢や習熟度に差が見られるため、個々の状況に応じた指導や段階的な支援の継続が望ましいとの助言もいただいている。</p>	
連携先企業（担当者）	浅井 純子

利用者からの意見・評価
<p>利用者A：「新たな手技を習得できて嬉しい。これまでできなかった施術ができるようになり、自信につながっている。」 利用者B：「学んだ内容はすぐに施術に活かそうと、実践の中で役立てていきたいと感じている。」 利用者C：「今後もこのような研修を継続して実施してほしい。さらに技術を高めていきたい。」</p>